



AREA SERVICE 2001 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Il nostro bilancio sociale 2023



Presentazione

La cooperativa "Area Service 2001 Società Cooperativa Sociale" è sorta ispirandosi ai principi della solidarietà sociale ed in osservanza dei disposti della Legge 381 del 08.11.1991 che regola l'attività specifica delle cooperative sociali, dettando le basi normative e i principi fondamentali.

L'oggetto sociale della cooperativa, rientra nella tipologia delle cooperative sociali di tipo B della citata Legge 381, ed è rivolto allo svolgimento di attività lavorative finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (così come definite dalla L. 381/91).

La cooperativa è stata costituita il 15/02/2001 ed è iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative nella sezione "Produzione e Lavoro" nonché nella sezione "Cooperazione Sociale" (Cat. B dell'art. 1 della Legge 381/1991) con il n°A100195. La cooperativa persegue l'interesse generale della comunità promuovendo l'integrazione sociale e lavorativa di persone socialmente svantaggiate attraverso attività produttive principalmente nei settori dei servizi commerciali ed industriali.

La cooperativa è inoltre iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Provincia di Torino nella SEZIONE B (inserimento lavorativo di persone svantaggiate) al n° 185 prot. 42959/2009. Alla cooperativa è pertanto consentito stipulare convenzioni con gli enti pubblici per la fornitura di servizi ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge 381/91.

Si ricorda che Legge regionale del Piemonte del 9 giugno 1994, n. 18 rende operativa la L. 381/1991, come da espressa indicazione della legge nazionale. I punti salienti riguardano: l'istituzione dell'Albo regionale delle cooperative sociali.

La previsione della destinazione, da parte degli enti pubblici regionali, di una quota degli stanziamenti per forniture di beni e servizi per le convenzioni con cooperative di tipo b).

A questa legge sono seguite deliberazioni della Giunta regionale disciplinanti l'attuazione, tra cui la D.G.R. n. 178/1995 che ha approvato le convenzioni-tipo, cioè i modelli di riferimento per gli enti pubblici che intendono dare attuazione alla legge regionale convenzionandosi con cooperative di tipo B.

Inoltre, ai sensi dell'art. 12 della legge 68/1999, la cooperativa può stipulare con datori di lavoro privati soggetti all'obbligo di cui all'art. 3 della stessa legge (quote di riserva), convenzioni finalizzate all'inserimento dei propri lavoratori disabili presso la cooperativa a cui affidano commesse di lavoro.

Identitá



La nostra storia

- 2001** Nel 2001 la società viene costituita e da subito ha cominciato ad operare nel settore dei servizi di pulizia, facchinaggio, impiantistica, manutenzione di parchi e giardini.
- 2007** A causa di mancanza di commesse di lavoro la cooperativa viene posta in liquidazione volontaria
- 2009** La cooperativa delibera la revoca dello stato di liquidazione e trasferisce la propria sede legale nel Comune di Collegno (TO) dove oggi ancora risiede.

La nostra storia



Intro



La cooperativa "Area Service 2001 Società Cooperativa Sociale" è sorta ispirandosi ai principi della solidarietà sociale ed in osservanza dei disposti della Legge 381 del 08.11.1991 che regola l'attività specifica delle cooperative sociali, dettando le basi normative e i principi fondamentali. L'oggetto sociale della cooperativa, rientra nella tipologia delle cooperative sociali di tipo B della citata Legge 381, ed è rivolto allo svolgimento di attività lavorative finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (così come definite dalla L. 381/91).

La cooperativa è stata costituita il 15/02/2001 ed è iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative nella sezione "Produzione e Lavoro" nonché nella sezione "Cooperazione Sociale" (Cat. B dell'art. 1 della Legge 381/1991) con il n°A100195. La cooperativa persegue l'interesse generale della comunità promuovendo l'integrazione sociale e lavorativa di persone socialmente svantaggiate attraverso attività produttive principalmente nei settori dei servizi commerciali ed industriali.

La cooperativa è inoltre iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Provincia di Torino nella SEZIONE B (inserimento lavorativo di persone svantaggiate) al n° 185 prot. 42959/2009. Alla cooperativa è pertanto consentito stipulare convenzioni con gli enti pubblici per la fornitura di servizi ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge 381/91.

Si ricorda che Legge regionale del Piemonte del 9 giugno 1994, n. 18 rende operativa la L. 381/1991, come da espressa indicazione della legge nazionale. I punti salienti riguardano: l'istituzione dell'Albo regionale delle cooperative sociali.

La previsione della destinazione, da parte degli enti pubblici regionali, di una quota degli stanziamenti per forniture di beni e servizi per le convenzioni con cooperative di tipo b).

A questa legge sono seguite deliberazioni della Giunta regionale disciplinanti l'attuazione, tra cui la D.G.R. n. 178/1995 che ha approvato le convenzioni-tipo, cioè i modelli di riferimento per gli enti pubblici che intendono dare attuazione alla legge regionale convenzionandosi con cooperative di tipo B. Inoltre, ai sensi dell'art. 12 della legge 68/1999, la cooperativa può stipulare con datori di lavoro privati soggetti all'obbligo di cui all'art. 3 della stessa legge (quote di riserva), convenzioni finalizzate all'inserimento dei propri lavoratori disabili presso la cooperativa a cui affidano commesse di lavoro.

Chi siamo



La cooperativa Area Service 2001 è una piccola realtà formata da un team preparato ed intraprendente all'interno del quale sono inseriti persone disabili e persone svantaggiate.

Mission



La cooperativa, da sempre attenta ad un maggiore coinvolgimento delle persone svantaggiate, porta avanti non solo una sfida eticamente possibile all'isolamento e alla emarginazione, ma anche una precisa strategia di sviluppo del territorio che può utilizzare le diverse abilità dei soggetti interessati per creare fonti di sviluppo economico e rendere possibile nuovi inserimenti nel mondo del lavoro. Fedele a questa missione, la cooperativa si è data i seguenti orientamenti strategici che intende perseguire attraverso un sistema di gestione di qualità/prezzo: consentire tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa per i soci; migliorare le condizioni economiche, sociali e professionali, rispetto a quanto offerto dal libero mercato; compiere tutte le operazioni commerciali, immobiliari, mobiliari e creditizie atte a raggiungere, sia direttamente che indirettamente, gli scopi sociali e si avvarrà di tutte le provvidenze e le agevolazioni di legge; stipulare convenzioni con Enti pubblici e privati; aderire ad associazioni locali e nazionali ed internazionali nell'interesse dello svolgimento degli scopi sociali; richiedere finanziamenti e contributi da Enti pubblici e privati interessati allo sviluppo della cooperazione; espansione territoriale, in ambito regionale e nelle regioni limitrofe; Incremento delle competenze, attraverso la formazione ed il continuo aggiornamento del personale interno. diffusione, soprattutto presso i soci realizzatori dei principi della qualità al fine di un loro miglioramento.

Vision



Un ambiente dove ogni persona viene accolta e trova risposta ai propri bisogni in ogni momento della vita, un mondo inclusivo e capace di valorizzare le differenze, di eliminare le discriminazioni e di accogliere e promuovere il cambiamento.

Governance



Governo

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a cinque eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Il Consiglio di Amministrazione, nomina fra i propri componenti il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente, che sostituisce il Presidente in caso di impossibilità di quest'ultimo ad esercitare le proprie competenze. Il Consiglio di amministrazione provvede, in conformità alla legge ed allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati, dalla legge o dallo Statuto all'assemblea dei soci,



Assemblea dei Soci



L'Assemblea ordinaria:

1. Approva il bilancio e destina gli utili;
2. delibera sulla emissione delle azioni destinate ai soci sovventori stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
3. delibera sulla emissione delle azioni di partecipazione cooperativa stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
4. delibera sulla emissione degli strumenti finanziari previsti al Titolo IV;
5. procede alla nomina dell'Organo Amministrativo;
6. procede alla eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;
7. determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori, ai Sindaci ed al soggetto deputato al controllo contabile;
8. approva i regolamenti interni;
9. delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
10. delibera, all'occorrenza, un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, il programma di mobilità;
11. delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto.

Il numero dei soci cooperatori è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. I

soci cooperatori:

1. concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
2. partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
3. contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa.

Indicatori di Governo

Tabella

Testo per indicatori a tabella

| Indicatori | 2023 |
|---|--|
| N° ore incontro equipe coordinamento | 0 |
| N° incontri equipe coordinamento | 0 |
| N° incontri CDA | 2 |
| N° ore incontro CDA | 0 |
| % presenza media assemblea soci | 80,0% |
| Composizione governo | Presidente del Consiglio di Amministrazione RAFFAELE BRESSI Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione CRISTIANA CECHET Consigliere di Amministrazione SIMONA QUIRICO |
| N° ore incontro collegio sindacale | 0 |
| N° ore incontro coordinamento operativo | 0 |
| N° incontri coordinamento operativo | 0 |

Indicatori

Indicatori numerici





N° ore incontro collegio sindacale



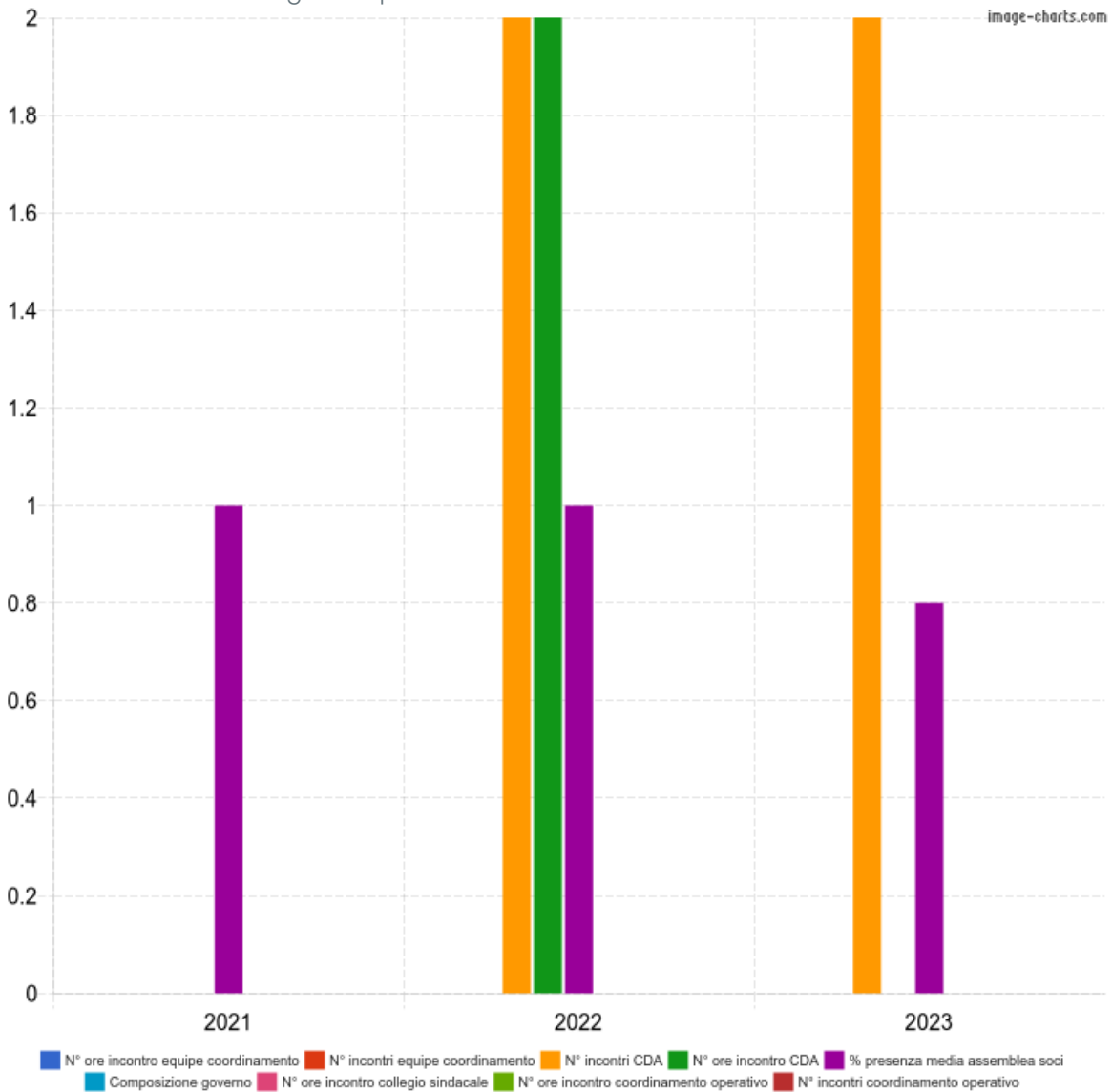
N° ore incontro coordinamento operativo



N° incontri coordinamento operativo

Grafici

Grafici di confronto con gli anni precedenti



Base sociale e risorse umane



Base sociale e risorse umane

Tabella

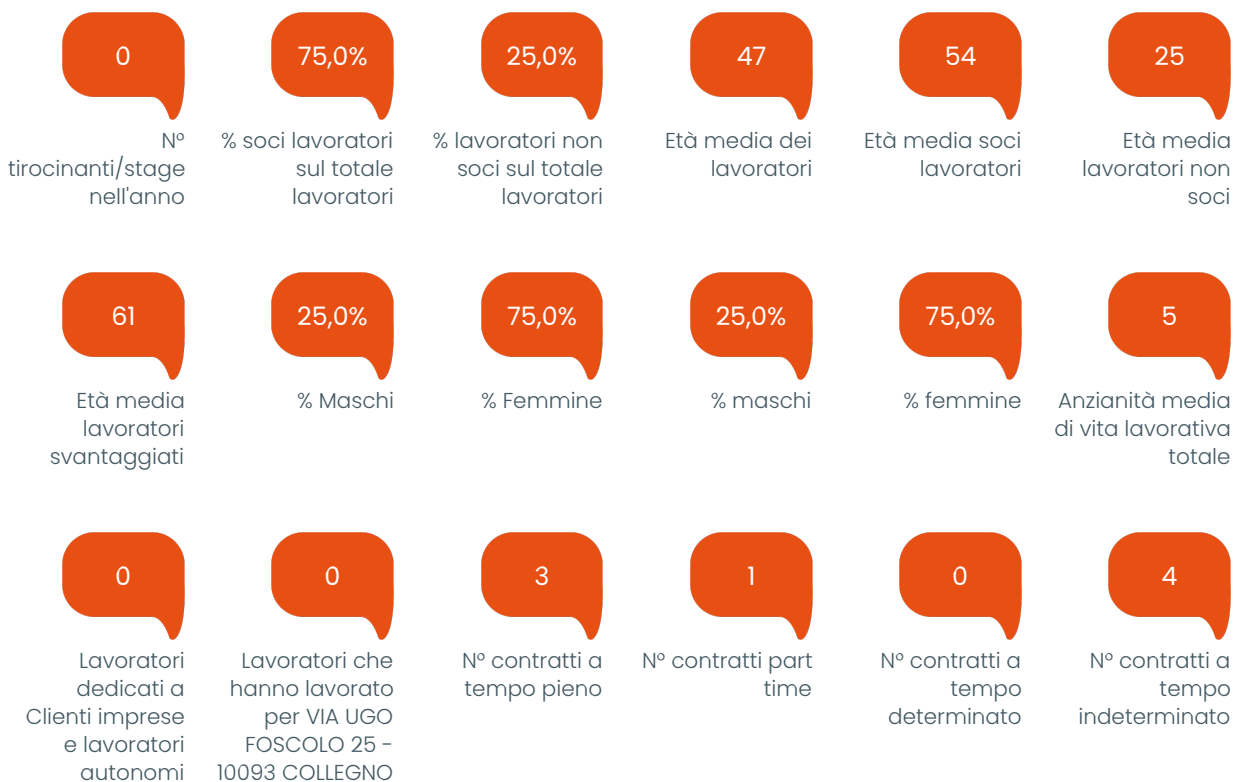
Testo per indicatori a tabella

| Indicatori | 2023 |
|---|--------------|
| N° tirocinanti/stage nell'anno | 0 |
| % soci lavoratori sul totale lavoratori | 75,0% |
| % lavoratori non soci sul totale lavoratori | 25,0% |
| Età media dei lavoratori | 47 |
| Età media soci lavoratori | 54 |
| Età media lavoratori non soci | 25 |
| Età media lavoratori svantaggiati | 61 |
| % Maschi | 25,0% |
| % Femmine | 75,0% |
| % maschi | 25,0% |
| % femmine | 75,0% |
| Anzianità media di vita lavorativa totale | 5 |
| Lavoratori dedicati a Clienti imprese e lavoratori autonomi | 0 |
| Lavoratori che hanno lavorato per VIA UGO FOSCOLO 25 - 10093 COLLEGNO | 0 |
| N° contratti a tempo pieno | 3 |
| N° contratti part time | 1 |
| N° contratti a tempo determinato | 0 |
| N° contratti a tempo indeterminato | 4 |
| Lavoratori con Diploma | 2 |
| Lavoratori con Laurea magistrale | 2 |
| Lavoratori | 4 |

| Indicatori | 2023 |
|---|------------|
| Costo del volontariato | 0 € |
| Lavoratori svantaggiati Disabilità fisica | 1 |
| N° totale soci | 3 |
| N° soci volontari | 0 |
| N° soci lavoratori | 3 |
| Età media dei soci | 54 |
| Anzianità media di appartenenza | 5 |
| Lavoratori di nazionalità Italia | 4 |
| N° di enti coinvolti nell'anno | 0 |

Indicatori

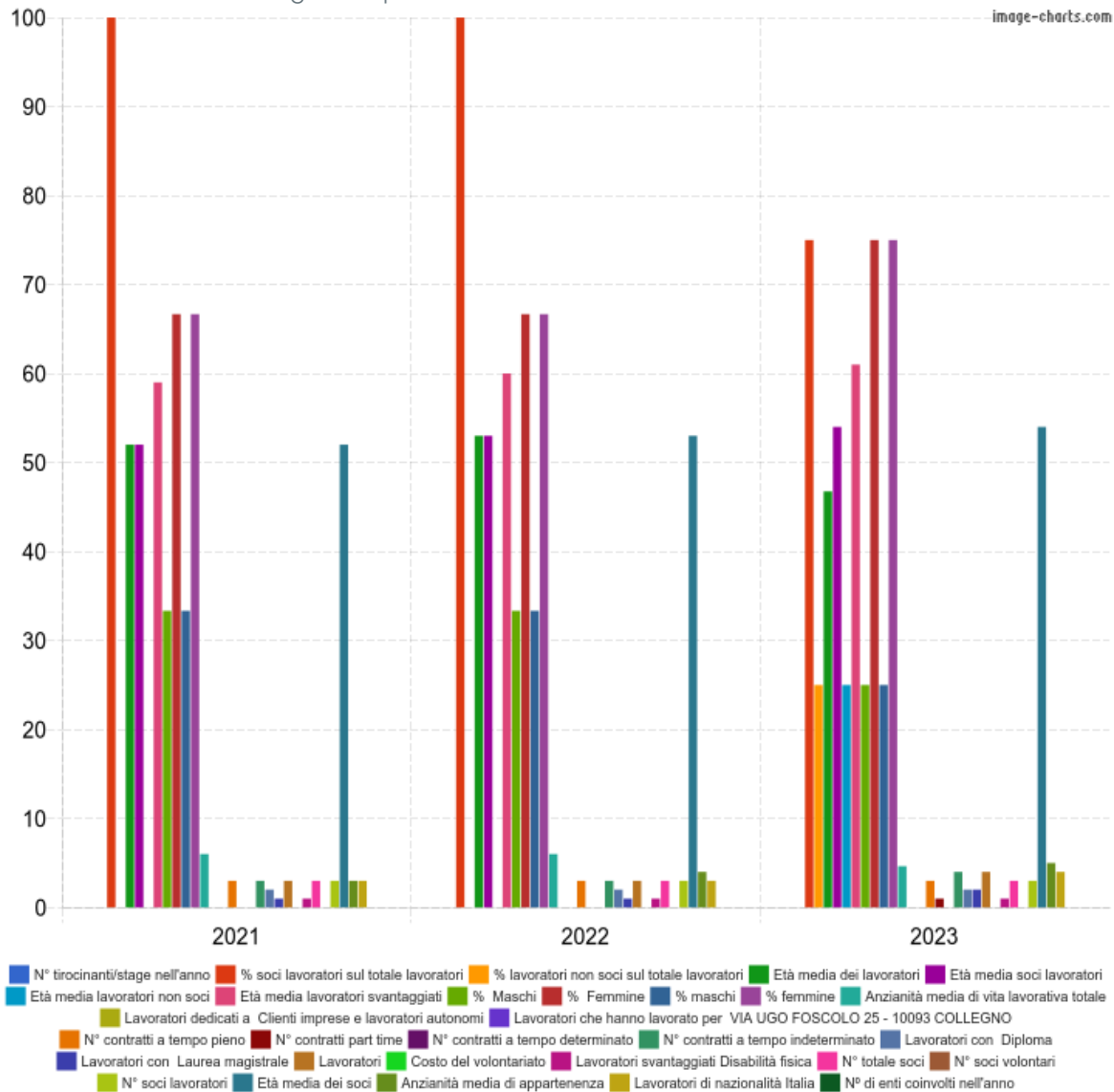
Indicatori numerici





Grafici

Grafici di confronto con gli anni precedenti



Etica d'impresa



Etica d'impresa

Tabella

Testo per indicatori a tabella

| Indicatori | 2023 |
|---|------|
| N° di lavoratori con diploma | 2 |
| N° di lavoratori con laurea | 2 |
| N° Infortuni sul lavoro | 0 |
| Ore di formazione sicurezza | 0 |
| Ore di formazione supervisione erogate | 0 |
| Ore di formazione sicurezza erogate | 0 |
| Ore di formazione aggiornamento erogate | 0 |

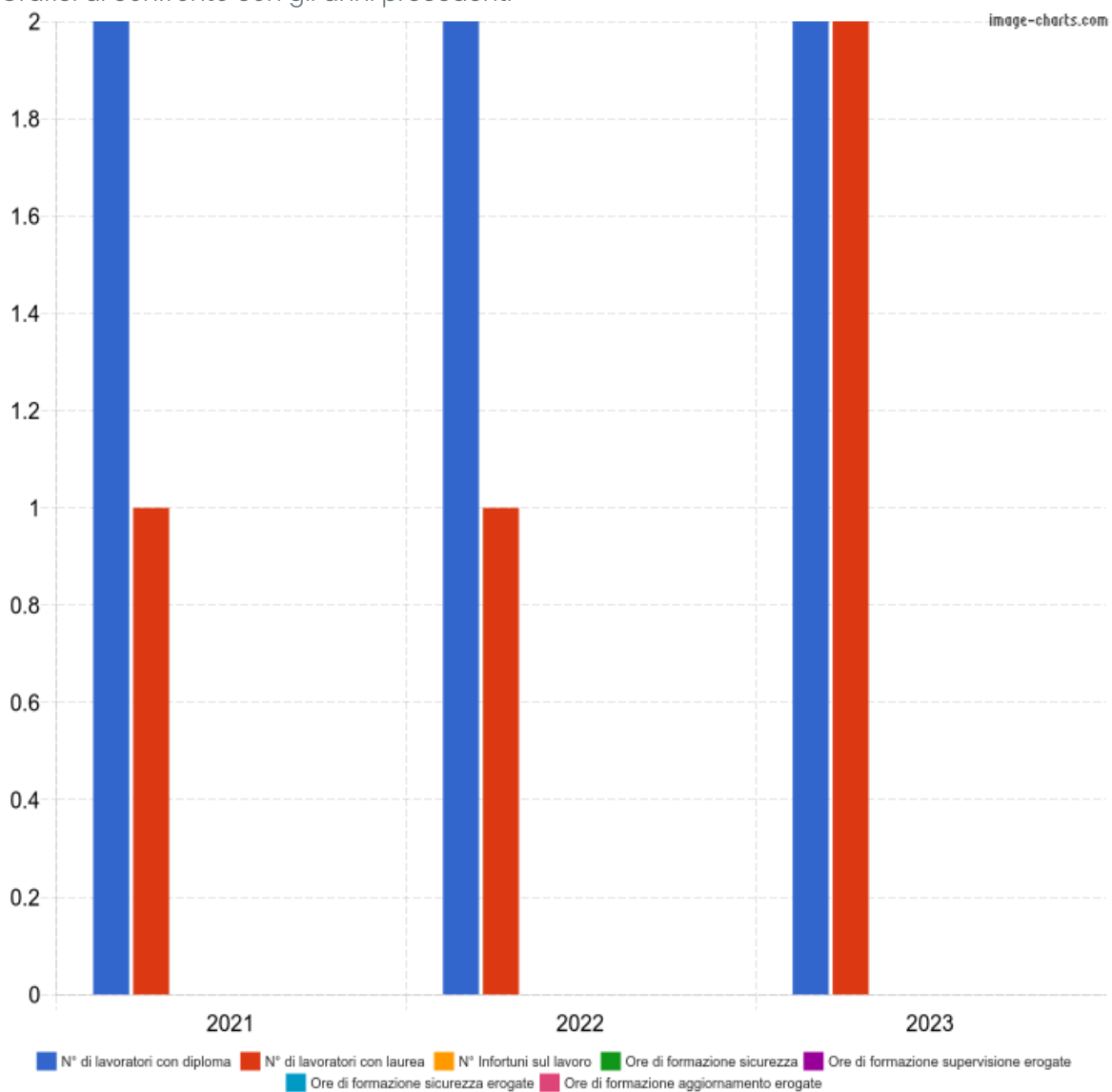
Indicatori

Indicatori numerici



Grafici

Grafici di confronto con gli anni precedenti



Area economica



AREA ECONOMICA



Area economica

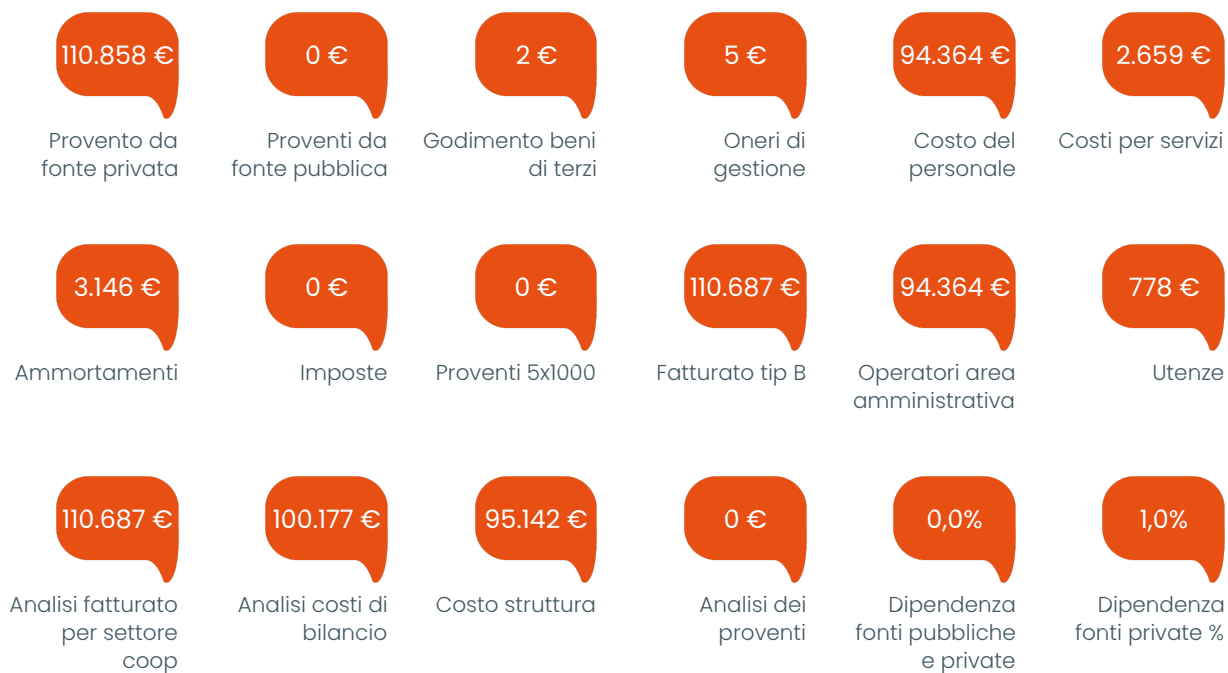
Tabella

Testo per indicatori a tabella

| Indicatori | 2023 |
|--------------------------------------|------------------|
| Provento da fonte privata | 110.858 € |
| Proventi da fonte pubblica | 0 € |
| Godimento beni di terzi | 2 € |
| Oneri di gestione | 5 € |
| Costo del personale | 94.364 € |
| Costi per servizi | 2.659 € |
| Ammortamenti | 3.146 € |
| Imposte | 0 € |
| Proventi 5x1000 | 0 € |
| Fatturato tip B | 110.687 € |
| Operatori area amministrativa | 94.364 € |
| Utenze | 778 € |
| Totale fatturato per settore coop | 110.687 € |
| Totale costi di bilancio | 100.177 € |
| Totale costo struttura | 95.142 € |
| Totale proventi | 0 € |
| Dipendenza fonti pubbliche e private | 0,0% |
| Dipendenza fonti private % | 1,0% |

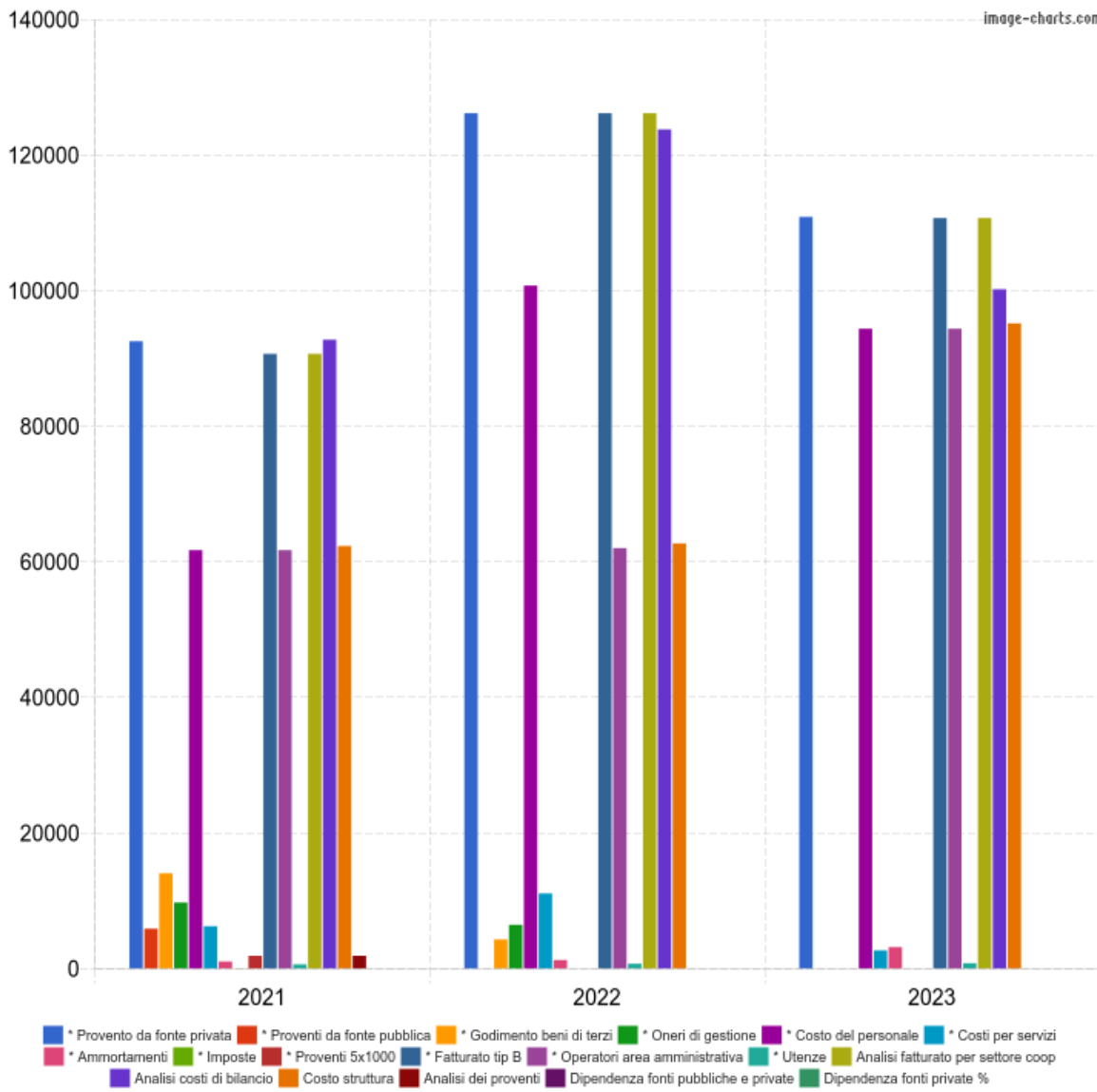
Indicatori

Indicatori numerici



Grafici

Grafici di confronto con gli anni precedenti



Pagina generale di sintesi



CRUSCOTTO DI SINTESI

Cruscotto di sintesi indicatori

Indicatori

Indicatori numerici



N° Stakeholders



Etica d'impresa



N° di lavoratori con laurea



N° di lavoratori con diploma



Ore di formazione sicurezza



Ore di formazione sicurezza erogate



Ore di formazione supervisione erogate



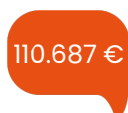
Ore di formazione aggiornamento erogate



Analisi Economica



Costo struttura



Analisi fatturato per settore coop



Analisi dei proventi



Dipendenza fonti private %



Dipendenza fonti pubbliche e private



Costo della qualità/sicurezza

0 €

Costo del volontariato



Governance

President

Composizione governo

0

N° incontri coordinamento operativo

0

N° ore incontro coordinamento operativo

0

N° incontri equipe coordinamento

0

N° ore incontro equipe coordinamento

2

N° incontri CDA

0

N° ore incontro CDA

0

N° ore incontro collegio sindacale



Risorse umane

3

N° contratti a tempo pieno

4

N° contratti a tempo indeterminato

54

Età media dei soci

3

N° totale soci

5

Anzianità media di appartenenza

0

N° soci volontari

3

N° soci lavoratori

1

N° contratti part time

0

N° di enti coinvolti nell'anno

0

N° tirocinanti/stage nell'anno

47

Età media dei lavoratori

4

Lavoratori

61

Età media lavoratori svantaggiati

75,0%

% femmine

25,0%

% maschi

54

Età media soci lavoratori

75,0%

% soci lavoratori sul totale lavoratori

25

Età media lavoratori non soci

25,0%

% lavoratori non soci sul totale lavoratori

5

Anzianità media di vita lavorativa totale

Informazioni Generali

AREA SERVICE 2001 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

02408180798

Codice Fiscale

02408180798

Forma legale

Cooperativa Sociale

Qualifica come Impresa Sociale

ai sensi del D.lgs. N° 115/06 e successivo D. Lgs. N° 112/2017.

Data costituzione

15/02/2001

N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative a mutualità prevalente

A100195

N° iscrizione Albo Regionale Cooperative

185

PEC

areaservice@legalmail.it

Codice ATECO

63.11.11

Attività previste da atto costitutivo

La cooperativa ha come oggetto sociale quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto di terzi:

- la gestione di aziende commerciali, industriali o agricole in proprietà o in affitto;
- attività finalizzate alla commercializzazione dei prodotti di produzione propria o di terzi;
- attività di somministrazione di alimenti e bevande.
- attività di costruzione, manutenzione e gestione di impianti sportivi e/o ricreativi;
- attività di pulizia e sanificazione;
- attività di gestione di spazi e aree verdi;
- lavori di costruzione di edilizia in genere;
- attività di facchinaggio, portierato, gestione di archivi;
- attività di costruzione e manutenzione di impianti elettrici e idraulici in genere.

La cooperativa è abilitata per la manutenzione e l'installazione di impianti elettrici civili e industriali (INSTALLATORI –LETTERA A D.M. 37/2008).

La cooperativa è iscritta in CCIAA nelle fasce di classificazione delle imprese di facchinaggio (D.M. n° 221/2003) per volumi d'affari inferiori a 2,5 milioni di euro.

Riclassificazione servizi erogati sulla base Codice Terzo Settore

LETTERA P – INSERIMENTO O REINSERIMENTO NEL MERCATO DEL LAVORO

L'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro include le categorie di persone svantaggiate indicate dall'art. 2 comma 4 del decreto legislativo 112/2017:

1. lavoratori molto svantaggiati ai sensi del regolamento UE 651/2014 quindi un lavoratore privo di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi o lavoratore svantaggiato (si veda

- definizione nel regolamento) privo di impiego regolarmente retribuito da 12 mesi;
2. persone con disabilità;
 3. persone svantaggiate quindi gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno;
 4. persone beneficiarie di protezione internazionale;
 5. persone senza fissa dimora le quali versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire e mantenere un'abitazione in autonomia, iscritte nel registro istituito presso il Ministero degli Interni.

Principi di redazione del Bilancio Sociale

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.